

Jaarverslag medezeggenschapsraad OSG Piter Jelles 2018–2019

(1-9-2018 t/m 31-12-2019)



Inhoud

“Medezeggenschap is een investering in de kwaliteit.....	3
van het onderwijs”	3
Visie	3
Missie	3
.....	4
Samenstelling medezeggenschapsraad	4
De samenstelling MR per juli 2018:.....	4
Verkiezingen	4
De samenstelling van de MR per april 2019.....	4
De samenstelling van de MR per september 2019.....	5
Activiteiten MR	5
Vergaderingen MR	5
Communicatie, informatie en contacten met de achterban (deelraden).....	6
Adviseur Medezeggenschap, Ambtelijk secretariaat PJ.....	6
Scholing/netwerkbijeenkomsten/voorzittersoverleg (MR en deelraden).....	6
Besproken onderwerpen en gebruik bevoegdheden medezeggenschap	7
Ingekomen instemming- en of adviesaanvragen:.....	7
Informatierecht	8
Voorgenomen bestuurlijke Fusie osg Simon Vestedijk en osg Piter Jelles	8
Themaraad MR Fusie.....	10
.....	11
Inrichting van de Medezeggenschap en de samenstelling van de deelraden, de GMR en MR'en per 1 januari 2020:	11
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)	12

“Medezeggenschap is een investering in de kwaliteit van het onderwijs”

Medezeggenschap bij stichting openbare scholengemeenschap Piter Jelles; er zijn twee soorten raden die een rol spelen in de medezeggenschap van de stichting OSG Piter Jelles. Dit zijn de medezeggenschapsraad (MR) en de deelraad (dMR) op schoolniveau. Elke school binnen Piter Jelles heeft een eigen deelraad.

De MR bespreekt alle aangelegenheden op overkoepelend niveau en geeft advies en/of instemming bij beleidszaken en samenwerkingsovereenkomsten, projecten enz.

De deelraad (dMR) bespreekt alle aangelegenheden die voor de eigen school van belang zijn.

Het College van Bestuur (CvB), de Medezeggenschapsraad (MR) en de deelraden hebben een gezamenlijk belang bij goede medezeggenschap, dat is gericht op het komen tot goede besluiten tot het te voeren beleid en het zorgen voor draagvlak hiervan.

Visie

De belangrijkste taak van de medezeggenschapsraad (MR) is opkomen voor de belangen van hun achterban met oog voor het algemeen belang van de scholengemeenschap.

De medezeggenschapsraad is geen verzameling individuen met persoonlijke wensen die via de MR worden geventileerd: het is een orgaan van de scholengemeenschap.

Missie

Kerdoelen:

Proactief, samenwerken, kwaliteit (professioneel, deskundig, efficiënt en slagvaardig)

De MR overlegt als serieuze (sparring)partner met het CvB. Geen wij-zij denken maar vooral samenwerkingsgericht met een open cultuur in het belang van de scholengemeenschap.

Met elkaar continu het gezamenlijke resultaat verbeteren. Optimaal functioneren door de bereidheid van de overlegpartners om vertrouwen te bieden en het creëren van een open omgeving.

Ontplooiingsmogelijkheden en werkplezier nemen een belangrijke plaats in.

De MR- leden scholen zich regelmatig bij door deel te nemen aan workshops en trainingen.

Samenstelling medezeggenschapsraad

De MR bestaat uit acht leden:

- vier personeelsleden
- twee ouders
- twee leerlingen

De zittingsperiode voor de leden van de MR is,

- twee jaar voor ouders,
- twee jaar voor leerlingen,
- drie jaar voor personeelsleden

De samenstelling MR per juli 2018:

Personeel	Arjen Bos (voorzitter)
personeel	Nienke Wijbenga-Hagen
personeel	Magda Postma
personeel	Frederique de Vries
ouder	Paul van Gessel(vice- voorzitter)
ouder	Jan Lucas van der Ploeg
leerling	Pepijn Lebbink
leerling	Ate harm de Vries

Verkiezingen

Tussentijdse verkiezingen personeel en leerling april 2019

De MR nam in de MR-OV vergadering 17 april 2019 afscheid van een leerling en een personeelslid. De tussentijdse vacature in de leerlingeleding is volgens het medezeggenschapsreglement, "Artikel 14 Tussentijdse vacature, 1. In geval van een tussentijdse vacature wijst de MR tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat uit de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde uitslag, bedoeld in artikel 13, eerste lid van dit reglement, daarvoor als eerste in aanmerking komt" gevuld.

I.v.m. het (tussentijds) aftreden van de voorzitter is er een vacature voor de personeelsgeleding. Besloten is om deze vacature niet in te vullen i.v.m. de overgang naar de GMR eind dit jaar. In afwachting tot de instelling van de GMR zal één ouder aanblijven tot eind december. De plaatsvervangende voorzitter is benoemd tot voorzitter en de plaatsvervangende vice-voorzitter tot vice-voorzitter.

De samenstelling van de MR per april 2019 is zodoende als volgt:

personeel	Nienke Hagen
personeel	Frederique de Vries
personeel	Magda Postma (vVZ)
ouder	Jan Lucas van der Ploeg
ouder	Paul van Gessel (VZ)
leerling	Ate-harm de Vries
leerling	Jessie ten Hoeve

Tussentijdse verkiezingen personeel september 2019

De MR nam in de MR-OV vergadering 25 september 2019 afscheid van een personeelslid. De tussentijdse vacature in de personeelsgeleding is volgens het medezeggenschapsreglement, "Artikel 14 Tussentijdse vacature, 1. In geval van een tussentijdse vacature wijst de MR tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat uit de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde uitslag, bedoeld in artikel 13, eerste lid van dit reglement, daarvoor als eerste in aanmerking komt" gevuld.

De samenstelling van de MR per september 2019 is zodoende als volgt:

personeel	Nienke Hagen
personeel	Frederique de Vries
personeel	Mariëlle Vos
ouder	Jan Lucas van der Ploeg
ouder	Paul van Gessel (Voorzitter)
leerling	Ate-harm de Vries
leerling	Jessie ten Hoeve

Activiteiten MR

Vergaderingen MR

DB-overleg, tenminste 4 weken vóór MR-OV vergadering

Dit is een overleg van de voorzitter en vicevoorzitter van de MR (het zgn. DB) met het CvB. In dit overleg wordt de concept- agenda besproken en welke instemming en/of adviesaanvragen en overige informatie de MR kan verwachten.

MR-vergadering, maandelijks (2 weken vóór MR-OV vergadering)

Dit is een (eigen) intern overleg van de MR, o.a. ter voorbereiding op de overlegvergadering met het CvB.

MR-OV vergadering, twee maandelijks

De MR vergadert met het CvB om antwoorden op vragen te krijgen, informatie uit wisselen, adviezen te bespreken en een standpunt voor te bereiden.

De MR overlegvergadering is gericht op besluitvorming en advisering.

Vergaderingen MR met Raad van Toezicht (RvT)

Volgens de wet Versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen (per 1-1-2017) vindt ten minste twee keer per (school)jaar overleg plaats tussen het de MR en de RvT.

Op 14 november 2018 en 27 maart 2019 heeft de MR met de leden van de Raad van Toezicht een overleg gehad, volgens afspraak één keer in het bijzijn van het College van Bestuur.

Extra bijeenkomst 12 september 2019 inzake jaarplanning/activiteitenplan 2019-2020.

Deelgenomen aan: voorbereidingscommissie Begroting 2018, twee MR-leden.

Ondersteuningsplanraad (OPR) passend onderwijs, een lid van deelraad Impulse Kollum.

Communicatie, informatie en contacten (deelraden)

De MR wil haar achterban zo goed mogelijk informeren en indien mogelijk bij de besluitvorming te betrekken.

Via mail aan de voorzitters worden de deelraden in kennis gesteld van of geïnformeerd over diverse medezeggenschapsaangelegenheden, o.a.:

- Vergaderdossiers MR-OV vergaderingen (agenda en bijbehorende stukken)
- Vastgestelde notulen MR-OV vergaderingen
- Jaarverslagen
- Advies en of instemming MR
- Brieven enz.

Adviseur Medezeggenschap, Ambtelijk secretariaat PJ

Bij Piter Jelles is de rol van de MR beleidsmatig en op strategisch niveau ingevuld en heeft het ambtelijk secretariaat een adviserende rol.

De adviseur Medezeggenschap is de vraagbaak en adviseur voor de MR- en deelraadsleden, de directie van de scholen en het College van Bestuur. Zij maakt hen wegwijs in lopende medezeggenschapszaken, de Wet op de Medezeggenschap bij Scholen (WMS), het proces en de procedures, enzovoort. Zij adviseert over het proces van besluitvorming, niet inhoudelijk, de actie en verantwoordelijkheden liggen bij de MR en de deelraden.

De adviseur Medezeggenschap heeft regelmatig organisatorische en praktische vragen van (deel)raadsleden, CMT leden en het CvB beantwoord en diverse trainingen georganiseerd. Gevraagd en ongevraagd verstrekt de adviseur Medezeggenschap informatie over medezeggenschapsaangelegenheden aan de MR, de deelraden, het CvB en het CMT.

Scholing/netwerkbijeenkomsten/voorzittersoverleg (MR en deelraden)

Het is van essentieel belang dat MR- deelraadsleden en het bevoegd gezag hun taken en bevoegdheden goed kennen. Het is daarom verstandig dat nieuwe én zittende leden en ook het schoolbestuur en de schoolleiding zich geregeld laat (bij)scholen.

16 november 2018 Masterclass medezeggenschap voor directeuren en bestuurders: De samenwerking tussen de medezeggenschapsraad en de directie is van cruciaal belang als het gaat om kwalitatief goed beleid te formuleren dat bijdraagt aan de kwaliteit en uitstraling van de school.

21 november 2018 voorzittersoverleg: ter informatie en bespreking: PJ Academie + voortgang instemmingstraject voorgenomen fusie Piter Jelles/Simon Vestdijk en Medezeggenschap bij de scholen van PJ, Jaarplanning en info t.b.v. deelraad, facilitering van het personeel bij de deelraden.

15 januari 2019 training MR basis VO (VOO): samen met andere ervaren en onervaren MR-en deelraadsleden aan de slag met de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS), de positie van de MR/deelraden en de werkwijze van de medezeggenschap bij Piter Jelles.

28 januari 2019 Ontwikkeltijd en professioneel statuut (AOB)

Een bijeenkomst voor de voorzitters en of de personeelsgeleding van de deelraden waarin

dit onderwerp centraal stond. Van elkaar horen hoe het traject van invoering Ontwikkeltijd is/wordt ingezet en met elkaar manieren van invoeren bespreken.

24 januari 2019 Enquête medezeggenschap PJ: hoe verloopt de medezeggenschap volgens de leden van de deelraden.

Uit de uitslag van de enquête lijken de volgende punten het meest te spelen: sommige raden voelen zich door de directeur niet serieus genomen. Er wordt niet op alle scholen zonder de directeur vergaderd. Sommige raden krijgen niet of te laat alle informatie die nodig is. Het is niet voor alle raden duidelijk over welke onderwerpen je iets te zeggen hebt. Naar aanleiding van de uitslag van de enquête is een scholing die hierop aansluit georganiseerd op 7 maart 2019.

7 maart 2019 netwerk/scholingsbijeenkomst (VOO) Inhoud: hoe kom je tot een wijze van samenwerking met de directeur waarbij je de regie hebt over je eigen functioneren, de informatie krijgt die je nodig hebt, de achterban de mogelijkheid geeft met je in contact te zijn en een korte recapitulatie van instemmings- en adviesrecht. Deelnemers konden de opgedane ideeën inbrengen in de diverse deelraden, om zo effectiever te kunnen optreden.

28 mei 2019 cursus Volg het Onderwijsgeld (VOO): hoe lopen geldstromen binnen het onderwijs en hoe kan de (d)MR invloed uitoefenen?

Besproken onderwerpen en gebruik bevoegdheden medezeggenschap

Ingekomen instemming- en of adviesaanvragen:

De MR heeft positief geadviseerd inzake de volgende aanvragen:

- ✓ Begroting PJ 2019
- ✓ Begroting PJ 2020
- ✓ Project Leiderschapsontwikkeling PJ
- ✓ Verdeling taken College van Bestuur 2018-2019

De MR heeft ingestemd met de volgende aanvragen:

- ✓ Functiewaardering Samenwerkingsverband Fryslân-Noard
- ✓ Harmonisatie secundaire arbeidsvoorwaarden per 1-1-2020
- ✓ Harmonisatie arbeidsvoorwaardenbeleid compensatieverlof OOP en beloningsdifferentiatie
- ✓ Informatiebeveiliging en Privacy beleid osg Piter Jelles
- ✓ Naamswijziging functie pedagogisch medewerker
- ✓ Privacyreglement osg Piter Jelles
- ✓ Regeling taken en bevoegdheden functionaris gegevensbescherming osg Piter Jelles
- ✓ Thema 6 Gesprekkencyclus harmoniseren van de gesprekkencyclus
- ✓ Voorgenomen fusie Piter Jelles en Simon Vestdijk FER
- ✓ Overgang en aanpak naar functieorganisatie harmonisatie bovenschoolse OOP functies
- ✓ Voorstel invoering werkwijze harmonisatie werkprocessen verzuim
- ✓ Bovenschoolse OOP functies, overgang naar fusieorganisatie
- ✓ Aanvraag samenwerking Arbodienstverlener
- ✓ Instemming Arboarts miv 2020
- ✓ Beleidsplan Kwaliteitszorg PJ 2018-2022
- ✓ Vakantieregeling 2019-2020
- ✓ Vakantieregeling 2020-2021
- ✓ Examenreglement 2019-2020
- ✓ Examenreglement PJ 2018-2019

Informatierecht

De MR heeft gevraagd en ongevraagd informatie van het CvB ontvangen, onder andere nieuwsbrieven CvB, verzuimanalyse 's, leerlingenaantallen, jaarverslagen externe vertrouwenspersoon, jaarverslag Ombudsman, Stichting Campus Kollum, overzicht eindexamenresultaten, diversen inzake samenwerkingsverband Fryslân Noard, Pompeblêd, HAVO bovenbouw Dokkum, begroting 2019, diversen inzake OPR, MTO servicebureau, rapporten van het Inspectiebezoek op de scholen van Piter Jelles, Zermelo – formatie en roosterproces, voortgang bouw en samenwerking Kollum, voortgang ICT-projecten enz.

Voorgenomen bestuurlijke Fusie osg Simon Vestdijk en osg Piter Jelles

Ter voorbereiding van de beoogde bestuurlijke fusie hebben beide besturen de volgende procedure gevolgd:

2016; verkenning bestuurlijke samenwerking

2017/2018; haalbaarheidsonderzoek naar bestuurlijke fusie. (Onderdeel daarvan is onderzoek door drie werkgroepen te weten personeel, financiën, bestuur en organisatie.) De Colleges van B&W van de Gemeente Harlingen en de Gemeente Leeuwarden is gevraagd om een advies aangaande de bestuurlijke fusie. Beide Colleges hebben positief geadviseerd.

De MR is op verschillende momenten betrokken bij de voortgang (zowel inhoud als proces) en betrokken bij de besluitvorming.

De MR is op verschillende momenten schriftelijk en mondeling geïnformeerd, vragen zijn beantwoord en input vanuit de MR is door de bestuurders verwerkt.
De RvT is op verschillende momenten betrokken bij de voortgang en betrokken bij de besluitvorming. (zowel inhoud als proces)
Het CMT is op verschillende momenten betrokken bij de voortgang en hun input is verwerkt.
Met de bonden is overleg gevoerd over de bestuurlijke fusie en er zijn afspraken gemaakt over hun betrokkenheid.
Medewerkers en ouders / verzorgers zijn schriftelijk en mondeling geïnformeerd.
Medewerkers en ouders / verzorgers zijn in de gelegenheid gesteld om met het College van Bestuur in gesprek te gaan over de voorgenomen Bestuurlijke fusie.
De FER is voorgelegd aan de MR en de RvT.
Op 27 februari 2019 heeft de MR heeft ingestemd met de FER.
De RvT heeft de FER goedgekeurd .
De FER is beoordeeld door het Ministerie van Onderwijs welke heeft ingestemd met de voorgenomen fusie.

April 2019 Instelling Themaraad MR Fusie

Beide MR'en zijn van mening dat overleg tussen beide besturen en één medezeggenschapsorgaan de slagvaardigheid bevordert. Langdurige en ingewikkelde procedures worden voorkomen. Met name gezien vanuit de positie van het bestuur is dit een pluspunt. Omdat de besturen slechts met één medezeggenschapsorgaan behoeft te communiceren kan dat orgaan door het bestuur desgewenst ook gemakkelijker betrokken worden gedurende het proces en de tijdspanne.
Beide MR'en stellen ieder officieel een themaraad Fusie in bestaande uit 2 personeelsleden; In het medezeggenschapsstatuut en het medezeggenschapsreglement van de eigen MR wordt artikel 30 Bevoegdheden themaraad Fusie toegevoegd en de bevoegdheden en afspraken beschreven. Deze beide themaraden MR Fusie (4 personeelsleden) zitten aan tafel in overleg met de stuurgroep tot aan de fusiedatum 1-1-2020. Daarna gaat de GMR in werking.

Met de bonden en de (themaraad) MR zijn afspraken gemaakt over de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden en over het vervolg van het fusieproces.
De MR heeft ingestemd met de voorgenomen bestuurlijke fusie.
De benodigde documenten zijn aan de (themaraad) MR voorgelegd welke heeft ingestemd met verzending ervan richting gemeenten.
Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Leeuwarden en de Gemeente Harlingen hebben formeel ingestemd met de voorgenomen fusie en hebben hun besluit, samen met de concept-statuten, voorgelegd aan de gemeenteraden.
De gemeenteraden van de Gemeente Leeuwarden en de Gemeente Harlingen hebben ingestemd met de voorgenomen fusie.
Het medezeggenschapsstatuut en de medezeggenschapsreglementen zijn in samenwerking met de MR opgesteld en door het bestuur formeel aan de MR aangeboden.
Depot bij Handelsregister.
Er is een start gemaakt met de uitwerking van de verschillende thema's zoals die met de (themaraad) MR zijn overeengekomen.

Themaraad MR Fusie

Besproken onderwerpen en gebruik bevoegdheden medezeggenschap:

- ✓ Instemming met statuten st. OVO Fryslân-Noord en akte van fusie 22 mei 2019.

Het College van Bestuur hecht eraan om te benadrukken dat alle wijzigingen die personeel/organisatie betreffen en welke advies of instemming plichtig zijn, separaat voorgelegd worden aan de deelraad/MR/GMR.

Dit geldt zowel in de fase voor 1 januari (beoogde fusiedatum) als in de periode na 1 januari 2020.

- ✓ Instemming bestuurlijke fusie Piter Jelles en Simon Vestdijk 30 oktober 2019 (WMS art.10.h.)

Besproken:

- ✓ voorstel werkwijze harmonisatie formatie- en personeelsbeleid Thema 3 Functiebouwwerk, onderdeel OOP
- ✓ Concept Handboek Governance Stichting voor Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord

Door beide CvB's ter instemming aan de personeelsgeleding van de MR'en voorgelegd:

- ✓ Vaststelling secundaire arbeidsvoorwaarden per 1-1- 2020, (WMS art.12.sub. p)
- ✓ Functiebouwwerk (WMS art. 12. sub h en i.)
- ✓ Ziekteverzuimbeleid (WMS art.12.sub. k en n.)
- ✓ Gesprekkencyclus, harmonisatie voorstel voor de fusieorganisatie (WMS 12.n.)
- ✓ Secundaire arbeidsvoorwaarden - besluit Compensatieverlof OOP (WMS 12.e.) en besluit Beloningsdifferentiatie (WMS 12.g)

Vastgesteld:

- ✓ Medezeggenschapsstatuut st. Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord 1-1-2020
- ✓ Medezeggenschapsreglement GMR st. Openbaar Voortgezet Onderwijs Fryslân-Noord 1-1-2020
- ✓ Medezeggenschapsreglement MR scholen Simon Vestdijk 1-1-2020
- ✓ Medezeggenschapsreglement MR scholen Piter Jelles 1-1-2020
- ✓ Update planning bestuurlijke fusie incl. GMR en harmonisatie formatie en personeelsbeleid.
- ✓ Vorming Projectgroep LPB

Inrichting van de Medezeggenschap en de samenstelling van de deelraden, de GMR en MR'en per 1 januari 2020:

Volgens de wet (WMS art.3.1) moet er aan een school (lees BRINnr) een medezeggenschapsraad worden verbonden. Piter Jelles en Simon Vestdijk behouden beide hun brinnummer.

De inrichting is daarom wettelijk gezien 1 MR per school en vlgS WMS art.20.1. een deelraad aan iedere vestiging/locatie verbonden.

Bij meer scholen (lees BRINnummers) (WMS art.4.1) moet er een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) worden ingericht en een MR per school (brinnummer)

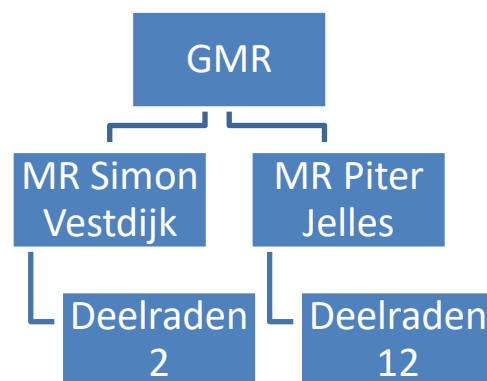
Deelraden per school(vestiging)

Bij Piter Jelles is de medezeggenschap opgedeeld in een MR en daarnaast deelraden per vestiging. Bij Simon Vestdijk is sprake van één MR (op schoolniveau), er zijn daarnaast geen deelraden (op vestigingsniveau).

Naast de GMR moet er een sterke deelraad per school komen. Vóór 1-1-2020 dient er bij Simon Vestdijk voor de twee vestigingen ieder een deelraad te worden ingesteld.

Door deze structuur van de medezeggenschap hebben de deelraden (dMR) exact dezelfde wettelijke bevoegdheden als de MR, zij het op schoolniveau.

Per 1 januari 2020 is de inrichting van de medezeggenschap als volgt;



Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Ingesteld met ingang van 1 januari 2020, voor een periode van twee jaar.

De GMR wordt samengesteld uit de beide MR'en (vlgs. advies werkgroep haalbaarheidsonderzoek)

Aantal: 12 GMR leden, volgens vereiste paritaire indeling: 6 personeelsleden, 3 leerlingen en 3 ouders.

Samenstelling per 1-1-2020:

6 leden van Piter Jelles (3 personeel- 3 ouders of leerlingen) en
6 leden van Simon Vestdijk (3 personeel- 3 ouders of leerlingen)

Na 1 januari 2022 een GMR waarvan de leden voortkomen uit de gehele stichting. We werken dan niet meer met een aantal vertegenwoordigers per Brin.

Medezeggenschapraad

De WMS onderscheidt zaken die van belang zijn voor één school en zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle (of de meerderheid van de) scholen. In het laatste geval treedt de GMR in de bevoegdheden van de MR.

Niet het onderwerp, maar de reikwijdte van het voorgenomen besluit, is bepalend voor de keuze tussen MR of GMR. De vraag waar een bevoegdheid thuis hoort is in feite gemakkelijk te beantwoorden. Het is slechts nodig te bepalen of een bepaalde kwestie betrekking heeft op alle, of de meeste, scholen onder een bestuur of niet.

Alle onderwerpen betreffende meerdere scholen vallen na de fusie onder de nieuwe stichting en komen op tafel bij de GMR. In de praktijk zal het niet of nauwelijks voorkomen dat dit alleen meerdere scholen die onder één brinnummer vallen betreft.

Derhalve is het zaak om de invulling van de beide MR'en praktisch te bekijken en wel als volgt:

- ✓ de MR'en worden gevuld met GMR leden;
- ✓ iedere MR bestaat uit 4 leden (volgens vereiste paritaire indeling: 2 personeel, 1 ouder, 1 leerling)
- ✓ Mocht het zijn dat er toch een onderwerp op tafel komt wat volgens de wet in de MR behoort te worden behandeld is dan ook gemakkelijk een speciale MR vergadering te realiseren, bijvoorbeeld voorafgaand aan een GMR vergadering.

Het college van Bestuur van Piter Jelles en van Simon Vestdijk hebben akkoord gegeven aan deze inrichting van de medezeggenschap na de Fusie.

*April 2020
G. Althuis, adviseur Medezeggenschap, ambtelijk secretariaat*