

Procedure beroep tegen besluit m.b.t. bevordering

Een leerling of –in geval van minderjarigheid- diens ouder kan volgens het Reglement overgangsnormen bij de directeur in beroep gaan tegen een beslissing van de rapportenvergadering m.b.t. de bevordering van de leerling.

Daarbij geldt de volgende procedure:

1. Leerling/ouder maakt z.s.m., maar uiterlijk binnen twee werkdagen nadat de ouder op de hoogte is gesteld van het besluit van de rapportenvergadering, mondeling bezwaar tegen de genomen beslissing bij de afdelingsdirecteur van de leerling. Het bezwaar wordt binnen twee werkdagen na de mondelinge mededeling schriftelijk bevestigd door de leerling/ouder.
2. De afdelingsdirecteur nodigt binnen twee werkdagen na het mondelinge bezwaar de leerling/ouder uit voor een gesprek waarin de leerling/ouder het bezwaar kan toelichten en motiveren. Bij dit gesprek is zo mogelijk ook de betreffende mentor aanwezig.
3. Na dit gesprek hoort de directeur de afdelingsdirecteur en komt tot een conclusie en neemt een besluit: handhaven van het besluit of herzien van het besluit in een revisievergadering. Deze conclusie wordt mondeling meegedeeld aan de leerling/ouder en binnen twee werkdagen daarna schriftelijk bevestigd door de directeur.
4. In het geval dat de directeur besluit tot een herziening in een revisievergadering, roept hij de revisievergadering op zo kort mogelijke termijn bijeen. In die vergadering brengt de afdelingsdirecteur het bezwaar van leerling/ouder naar voren en licht dit toe.
5. De revisievergadering neemt een besluit en de afdelingsdirecteur deelt dat besluit dezelfde dag nog mondeling mee aan de leerling/ouder. Binnen twee werkdagen wordt de mededeling schriftelijk bevestigd.
6. Indien leerling/ouder in beroep wil gaan tegen dit besluit maakt hij dit binnen twee werkdagen na het besluit schriftelijk kenbaar aan het College van Bestuur van Piter Jelles, Postbus 9002, 8903 LA Leeuwarden.
7. Het College van Bestuur stelt zich op de hoogte van de gang van zaken, neemt kennis van de betreffende stukken en nodigt de leerling/ouder binnen 5 werkdagen uit voor een gesprek waarin de leerling/ouder het bezwaar kan toelichten en motiveren. Bij dit gesprek zijn zo mogelijk ook de betreffende directeur, afdelingsdirecteur en mentor aanwezig.
8. Binnen twee werkdagen na dit gesprek komt het College van Bestuur tot een besluit: Het beroep wordt wel of niet gegrond verklaard. Het College van Bestuur deelt de leerling/ouder het besluit schriftelijk mee.
9. Indien het beroep wel gegrond wordt verklaard, maakt het College van bestuur het besluit gemotiveerd kenbaar aan de betreffende directeur.
10. Indien het beroep niet gegrond wordt verklaard, maar wel leidt tot een advies, wordt dat advies kenbaar gemaakt aan de directeur.